

HOTĂRÂREA NR.

privind aprobarea unor măsuri cu caracter temporar de reducere a cheltuielilor salariale pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice și instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești

Consiliul Local al Municipiului Ploiești :

văzând Referatul de aprobare nr. _____ al Primarului municipiului Ploiești domnul Polițeanu Mihai Laurențiu, Raportul de Specialitate al Direcției Comunicare, Relații Publice și Situații de Urgență nr. _____, Raportul de Specialitate al Direcției Economice nr. _____, Raportul de Specialitate al Direcției Administrație Publică, Juridic – Contencios, Achiziții Publice, Contracte nr. _____ și Raportul de Specialitate al Serviciului Resurse Umane, Organizare și Administrativ nr. _____ din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Ploiești, prin care se propune aprobarea proiectului de hotărâre privind aprobarea unor măsuri cu caracter temporar de reducere a cheltuielilor salariale pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice și instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești, precum și acordarea concediului de odihnă suplimentar în limita a 10 zile, având în vedere Buletinele de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă eliberate de Direcția de Sănătate Publică Județeană Prahova nr.55/19.10.2018, nr.19/20.08.2021, nr.31/13.05.2022, nr.38/22.07.2022, nr.7/15.03.2024, nr.15/15.05.2024, nr.16/28.05.2024, nr.17/03.06.2024, nr.39/28.11.2024, nr.49/17.12.2024 și nr.50/17.12.2024, anexate, pentru punerea în aplicare a unui drept legal și în funcție de bugetul disponibil;

având în vedere prevederile H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

în baza prevederilor art.129 alin.(12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ, actualizată, „Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”;

luând în considerare consultările care au avut loc în data de 18.03.2025 între primarul Municipiului Ploiești, administratorul public și 11 reprezentanți ai organizațiilor sindicale constituite la nivelul Primăriei Municipiului Ploiești, instituțiilor publice și întreprinderilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești;

în conformitate cu prevederile art.147 din Legea nr.53/2003, republicată și actualizată, coroborate cu prevederile art.18 alin.(1) din H.G. nr.250/1992, republicată și actualizată și cu Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

având în vedere prevederile art.25 coroborate cu prevederile art.1 din SUBCAPITOLUL 2: B. Reglementări specifice funcționarilor publici și art.1 din SUBCAPITOLUL 9: I. Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică din anexa nr.VIII din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

luând în considerare avizul Comisiei de specialitate nr.1 - Comisia de buget finanțe, control, administrarea domeniului public și privat, studii, strategii și prognoze din data de și avizul Comisiei de specialitate nr. 7 – Comisia juridică, ordine publică, petiții și reclamații din data de

în temeiul art. 196 alin. (1) lit."a" din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1.(1) Se aprobă acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în procent de 1% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat, pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice și instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești, prevăzute la art.4 din prezenta hotărâre.

(2) Pentru personalul din cadrul Administrației Serviciilor Sociale Comunitare Ploiești care beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în procent de 15% din salariul de bază, salariul de bază stabilit conform Hotărârii Consiliului Local Ploiești nr.8/30.01.2025 se diminuează astfel încât venitul salarial corespunzător funcției, clasei, gradului profesional/treptei profesionale și gradației să fie egal cu cel acordat personalului prevăzut la alin.(1).

(3) Prevederile alin.(1) și alin.(2) se aplică începând cu data de 01.04.2025 până la aprobarea bugetului pe anul 2026.

Art.2. Se aprobă acordarea a 10 zile de concediu de odihnă suplimentar anual pentru personalul din cadrul instituțiilor prevăzute la art.4 din prezenta hotărâre.

Art.3. Pe perioada stabilită la art.1 alin.(3) prevederile Hotărârii Consiliului Local nr.620/12.12.2024 se suspendă.

Art.4. Primăria Municipiului Ploiești, Poliția Locală Ploiești, Serviciul Public Finanțe Locale Ploiești, Serviciul Public Local Comunitar de Evidența Persoanelor Ploiești, Administrația Serviciilor Sociale Comunitare Ploiești, Administrația Parcului Memorial „Constantin Stere” Ploiești, Clubul Sportiv Municipal Ploiești, Casa de Cultură „Ion Luca Caragiale” Ploiești și Teatrul „Toma Caragiu” Ploiești vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.5. Direcția Administrație Publică, Juridic – Contencios, Achiziții Publice, Contracte va aduce la cunoștință celor interesați prevederile prezentei hotărâri.

Data în Ploiești, astăzi _____

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

**CONTRASEMNEAZĂ SECRETAR GENERAL,
Laurențiu DIȚU**

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea unor măsuri cu caracter temporar de reducere a cheltuielilor salariale pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice și instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești

În baza prevederilor H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, s-au eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Județeană Prahova Buletinele de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr.55/19.10.2018 și nr.19/20.08.2021 pentru Administrația Serviciilor Sociale Comunitare Ploiești, nr.31/13.05.2022 pentru Administrația Parcului Memorial „Constantin Stere” Ploiești, nr.38/22.07.2022 pentru Poliția Locală Ploiești, nr.7/15.03.2024 pentru Clubul Sportiv Municipal Ploiești, nr.15/15.05.2024 pentru Serviciul Public Finanțe Locale Ploiești, nr.16/28.05.2024 pentru Primăria Municipiului Ploiești, nr.17/03.06.2024 pentru Serviciul Public Local Comunitar de Evidența Persoanelor Ploiești, nr.39/28.11.2024 pentru Casa de Cultură „Ion Luca Caragiale” Ploiești, nr.49/17.12.2024 și nr.50/17.12.2024 pentru Teatrul „Toma Caragiu” Ploiești, anexate.

Art.18 alin.(1) din H.G. nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată și actualizată, reglementează: „În afara concediului de odihnă, prevăzut la art.1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.”

Conform contului de executie la 31.12.2024 aferent secțiunii de functionare încasările totale au fost în valoare de 752.925.330 lei, iar plățile efectuate în valoare de 751.947.317 lei. În situațiile financiare întocmite la data de 31.12.2024, soldul datoriilor aferente facturilor neachitate (plăți restante sau datorii în termenul scadent) a fost în valoare de 186.229.323,66 lei.

Conform art 14 “Reguli bugetare” alin 6) din Legea 273/2006 privind finantele publice locale, la elaborarea bugetelor ordonatorii de credite și autoritățile deliberative au obligația să prevadă distinct credite bugetare destinate stingerii plăților restante la finele anului anterior celui pentru care se întocmește bugetul. De asemenea, conform alin. (8) din același articol, ordonatorii de credite au obligația ca în execuția bugetelor să asigure achitarea plăților restante prevăzute la alin. (6), precum și a plăților restante rezultate în cursul anului curent.

Ca urmare, bugetul Municipiului Ploiești pe anul 2025 trebuie să asigure atât acoperirea facturilor neachitate la 31.12.2024, cât și a celor care se vor emite în cursul anului curent, în primul rând pentru asigurarea continuității serviciilor de utilitate publică vitale pentru cetățenii Municipiului Ploiești, astfel încât estimarea inițială a necesarului aferent secțiunii de funcționare a fost de 911 mil. lei .

Pe cale de consecință, pentru asigurarea minimului necesar funcționării și pentru respectarea principiilor bugetare prevăzute de Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, s-a propus identificarea unor soluții pentru limitarea anumitor cheltuieli, astfel încât acestea să se încadreze în plafonul de venituri estimat a se încasa în anul 2025, respectiv 790 mil. lei .

La nivelul anului 2025 bugetul local este deficitar, având în vedere datoriile acumulate de municipalitate în decursul anilor către prestatorii unor servicii publice (și recunoscute de instanțele de judecată) care riscă să crească în lipsa unor măsuri concrete și coerente pentru diminuarea acestora.

Pentru a putea echilibra bugetul local, se impun a fi luate măsuri de reducere a chetuielilor de personal care potrivit prevederilor legale în vigoare, pot consta în :

- diminuarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în procent de la 5% la 1% din salariul de bază pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice și instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești, în baza Buletinelor de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă, atașate,

- pentru personalul din cadrul Administrației Serviciilor Sociale Comunitare Ploiești care beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în procent de 15% din salariul de bază, salariul de bază stabilit conform Hotărârii Consiliului Local Ploiești nr.8/30.01.2025 se diminuează astfel încât venitul salarial corespunzător funcției, clasei, gradului profesional/treptei profesionale și gradației să fie egal cu cel acordat celorlalte servicii publice și instituții publice.

Totodată propun ca măsură compensatorie majorarea de la 5 zile la 10 zile de concediu de odihnă suplimentar anual pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești.

Pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale sus menționate, precum și în limita bugetului disponibil, propun spre aprobare Consiliului Local, în regim de urgență, proiectul de hotărâre anexat.

PRIMAR
POLIȚEANU MIHAI LAURENȚIU

